

LEITFRAGEN ZUR ORGANISATIONSKULTUR

1. KULTUR

- Welche Erfolgsgeschichten werden immer wieder erzählt?
- Wofür werde ich in unserer Organisation belohnt / bestraft?
- Was ist in unserer Organisation tabu? Worüber wird nicht gesprochen?
- Was muss ich tun, damit ich (nicht) auffalle?
- Wie reagieren die anderen, wenn ich (nicht) auffalle?

2. EFFIZIENZ

- Woran erkenne ich, dass ich effizient arbeite?
Was muss ich tun, damit die andern sagen, ich sei effizient?
- Wer beurteilt wie die Effizienz der Mitarbeitenden?
- Wie gehen wir in unserer Organisation mit Konkurrenz um?
- Wie schätzen wir die Effizienz unserer Organisation ein?

3. FLEXIBILITÄT

- Was fällt mir zur Flexibilität unserer Organisation ein?
- Was müsste ich tun, um als flexibel / unflexibel zu gelten?

4. TRANSPARENZ/INFORMATION

- Welche Organisationsbereiche sind für mich völlig transparent / intransparent?
Was unterscheidet diese Organisationsbereiche und wie erklären wir uns diese Unterschiede?
- Wie zugänglich ist die Information in unserer Organisation?
- Welche Informationen werden wem, wann von wem mit welchem Interesse zugänglich gemacht / vorenthalten?
- Wie offen schätzen wir unsere Organisation ein?

5. QUALITÄT

- Wie beurteilen wir die Qualität unserer Arbeit?
- Was passiert bei genügender / ungenügender Qualität?
- Wie wird das festgestellt? Wem fällt das auf?
- Woran erkenne ich die Qualität meiner Arbeit?

6. PARTIZIPATION

- Wie entstehen in unserer Organisation Entscheidungen?
Wer nimmt daran wie teil?
- Welche typischen Muster der Entscheidungsfindung gibt es bei uns?
- Wie werden Arbeitsgruppen zusammengesetzt?
- Wer wird von wem wie angefragt?
- Welchen Stellenwert haben bei uns Projekte?