

CHANGEMANAGEMENT

Organisationen sind lebende, soziale Systeme, die sich ständig in Bewegung befinden. Sie verfügen über eine eigene Geschichte, eine eigene Kultur und über selbst strukturierende Kräfte, die es ihnen ermöglichen, sich weiter zu entwickeln. Changemanagement ist eine Schlüsselkompetenz, um Organisationen in Zeiten des Wandels zu führen. Eine sorgfältige Planung, Steuerung und Kontrolle des Prozesses und insbesondere die Einbindung der Mitarbeitenden sind die Voraussetzungen für das Gelingen.

● VERÄNDERUNGSPROZESSE GESTALTEN

Wir unterstützen Sie bei der Abstimmung Ihres Wandlungsbedarfes mit Ihren Ressourcen und Ihren Möglichkeiten. Wir fördern Sie in ihrer Wandlungsbereitschaft und Wandlungsfähigkeit.

Wir beraten Sie in Themen und Situationen wie:

- Management von Veränderungsprozessen
- Weiterentwicklung Ihrer Unternehmenskultur
- Umgang mit Widerständen und Unsicherheiten, Bewältigung von Übergängen, Förderung der Zusammenarbeit in Zeiten des Wandels
- Aufbau oder Optimierung der Kommunikation und der Arbeitsbeziehungen
- Weiterentwicklung der Problem- und Konfliktlösungsfähigkeit
- (Neu-)Gestaltung der organisationsübergreifenden Zusammenarbeit

● TEAMBEGLEITUNG

Wir fördern Arbeitsgruppen und Teams mit dem Ziel, ihre Leistungsfähigkeit, Zusammenarbeit und Kommunikation nachhaltig zu verbessern. Mögliche Anlässe können sein:

- Standortbestimmungen: Überprüfen von Zielen, Aufgabengestaltungen, Prozessen, Rollen und Formen der Zusammenarbeit
- Veränderungsprozesse, die eine Neuausrichtung des Teams erfordern, z.B. neue Organisationsstrukturen, Zusammenlegung von Bereichen
- Entwicklung einer Führungs- und Teamkultur
- Optimierung der Problem- und Konfliktlösungsfähigkeit
- Die gemeinsame Ausrichtung in einer neuen Gruppe gestalten
- Regelmässige Standortbestimmungen, um präventiv «am Puls der Zeit zu bleiben»